



Najla Al Shirawi
Group Chief Executive Officer

Janneke Van Der Graaff-Kukler
UN Women Deputy Regional Director for the
Arab States

SICO Signs UN Women's Empowerment Principles (WEPs)

SICO BSC (c), a leading regional asset manager, broker, and investment bank with presence in Bahrain, Saudi Arabia, and the UAE, announced today that it has officially become a signatory to the Women's Empowerment Principles (WEPs), an initiative established by UN Women and the UN Global Compact to promote gender equality and empower women in the workplace, marketplace, and community.

Najla Al Shirawi, Group CEO of SICO, commented on becoming a WEP Signatory, saying, "We are proud to join the signatories and supporters of the Women's Empowerment Principles, alongside organizations that share our deep-rooted commitment to fostering diversity, equity, and inclusion. This step reflects SICO's ongoing achievements in advancing women's empowerment and our strong belief in the critical role women play in supporting sustainable development in the Kingdom, as exemplified by the initiatives of the Supreme Council for Women. By embracing these principles, we are dedicated to fostering an inclusive culture that nurtures innovation, supports a strong foundation for our workforce, and strengthens our competitiveness."

Welcoming the commitment of SICO, **UN Women Deputy Regional Director for the Arab States, Janneke Van Der Graaff-Kukler**, said, "With this commitment, SICO has joined a regional network of more than 600 companies in the region and 10,000 worldwide that are spearheading the private sector's contribution to advancing women's equality in business. The WEPs programme provides a suite of proven solutions that improve outcomes not only for women but for all employees, businesses, and the economy at large."

SICO has long been an advocate for women's empowerment and has implemented various initiatives aimed at advancing women within the organization. These efforts include leadership development programs, mentorship schemes, and flexible work policies designed to accommodate the needs of working mothers. Additionally, SICO has consistently sought to increase female representation in senior management, aligning its internal culture with global best practices for gender equality.

- Ends -



جانكي فان دير غراف-كوكلر
نائب مدير المكتب الإقليمي للدول العربية في هيئة
الأمم المتحدة للمرأة



نجلاء الشيراوي
الرئيس التنفيذي

سيكو توقع على اتفاقية مبادئ تمكين المرأة الصادرة عن الأمم المتحدة

أعلنت سيكو ش.م.ب (م)، البنك الإقليمي الرائد في مجال إدارة الأصول والوساطة والخدمات المصرفية الاستثمارية والذي يتمتع بتواجد راسخ في البحرين والسعودية والإمارات، اليوم عن التوقيع رسمياً على اتفاقية مبادئ تمكين المرأة الصادرة عن هيئة الأمم المتحدة للمرأة والاتفاق العالمي للأمم المتحدة، والمعنية بتمكين المرأة في مكان العمل والسوق والمجتمع.

وبمناسبة توقيع الاتفاقية، قالت السيدة نجلاء الشيراوي، الرئيس التنفيذي لسيكو: "نحن فخورون بانضمامنا للموقعين والداعمين لمبادئ تمكين المرأة والمنظمات التي تشاركنا نفس الرؤى والتي تحرص على تطبيق معايير التنوع والمساواة والشمولية. أن هذه الخطوة تأتي تنويجاً لمسيرة إنجازات سيكو المتواصلة في مجال تمكين المرأة، وذلك في ظل قناعتنا بدور المرأة الراسخ في دعم جهود التنمية المستدامة في المملكة المتمثلة في المبادرات و الجهود الحثيثة للمجلس الأعلى للمرأة . ومن خلال الأمتثال لمبادئ تمكين المرأة، فإننا نحرص على خلق ثقافة مؤسسية وتوفير قاعدة متينة وبيئة صحية تركز على تحقيق التنوع الذي يشجع الابتكار ويضمن تعزيز قوتنا التنافسية."

من ناحية أخرى، رحبت السيدة جانكي فان دير غراف-كوكلر، نائب مدير المكتب الإقليمي للدول العربية في هيئة الأمم المتحدة للمرأة بهذه الخطوة قائلة: "من خلال هذه الخطوة، تكون سيكو قد انضمت إلى الشبكة الإقليمية التي تضم أكثر من 600 شركة في المنطقة، و 10,000 شركة من جميع أنحاء العالم والتي تمثل شركات القطاع الخاص الرائدة في تعزيز المساواة بين الجنسين في قطاع الأعمال التجارية. ويوفر برنامج مبادئ تمكين المرأة مجموعة واسعة من الحلول التي تساعد على تحقيق نتائج متميزة ليس فقط للمرأة ولكن تصب أيضاً في مصلحة الموظفين، والمؤسسات المشاركة، وأفراد المجتمع، والاقتصاد ككل.

دأبت سيكو على بذل جهود حثيثة على مر السنين لتمكين المرأة، وحرصت على إطلاق العديد من المبادرات التي استهدفت تطوير المرأة وضمان تميزها. وتشمل هذه الجهود برامج تطوير المهارات القيادية، وخطط الإرشاد والتوجيه، وسياسات العمل المرنة التي صممت لتلبية احتياجات الأم العاملة. بالإضافة إلى ذلك، لم تدخر سيكو جهداً في زيادة التمثيل النسائي في فريق الإدارة العليا، بما يتوافق مع ثقافتها الداخلية ويتمشى مع أفضل الممارسات العالمية للمساواة بين الجنسين.

- انتهى -